



Næstved Erhverv

Opdateret december 2017

Hjælp til syge medarbejdere og virksomheden

Det skal være nemmere og mere overskueligt for virksomheder at fastholde arbejdskraft. I dette dokument kan du få overblik over, hvilke tilbud der findes i ArbejdskraftAlliancen for din virksomhed og medarbejdere ved langvarig sygdom.

Beskrivelserne er en kort introduktion, hvor du hurtigt og let kan få overblik over mulighederne.

Ønsker du nærmere dialog eller hjælp?

Kontakt mig



ERHVERVSKONSULENT DENNIS THYSSEN

Jeg hjælper med at finde den rigtige løsning for din virksomhed.

Tlf.: 55 88 52 48

E-mail: dlt@naestvederhverv.dk

Indhold

Indledning	2
Center for Arbejdsmarked (Næstved jobcenter).....	3
Sygdom	5

Indledning

Det kan være en stor udfordring for virksomheden, når medarbejdere bliver ramt af sygdom. Virksomheden kan blive nødsagede til at udskyde produktion, leveringer og aftaler. Samtidige kan det være nødvendigt for virksomheder at indhente ekstra ressourcer som fx vikarer. Det medfører nogle organisatoriske og strukturelle udfordringer ved at få de nødvendige opgaver løst.

Derfor er fastholdelse af medarbejdere vigtigt. Jo før man handler, desto bedre. Derfor er det vigtigt, at virksomheden sætter ind og sikrer et godt arbejdsmiljø, så medarbejderen ikke bliver ramt af stress, depression eller af fysiske nedslidning.

Hvis medarbejderne først bliver sygdomsramt, bør virksomheden fokusere på, at medarbejderen kommer sig (hurtigst muligt) og vender tilbage til arbejdspladsen.

I dette katalog kan du få et overblik over, hvilken hjælp du kan få, hvis dine medarbejdere viser tegn på langvarig sygdom eller allerede er blevet sygemeldt.

I ArbejdskraftAlliancen kan jeres virksomhed desuden få:

- Mulighed for drøftelse af procedurer ifm. sygefravær
- Få vejledning om støttemulighederne i lovgivningen

Center for Arbejdsmarked (Næstved jobcenter)

Rådmandshaven 20, 4700 Næstved

Center for Arbejdsmarked har to hovedformål: At hjælpe borgerne med at finde et varigt job, der matcher deres kompetencer og situation. Og forsyne virksomhederne med den arbejdskraft, de har brug for.

Herunder:

- At borgerne via indsatser og services bliver attraktive at ansætte for virksomheden.
- At understøtte virksomhedernes rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af medarbejderne.
- At modvirke ubalancer på arbejdsmarkedet.

Fastholdelse og fravær

Forebyggelse og nedbringelse af sygefravær kan være en vanskelig og omkostningstung opgave. Erfaringer viser, at medarbejderen hurtigere vender tilbage til arbejdsmarkedet ved så tidlig en indsats som mulig. Derfor anbefales det, at virksomheden allerede fra første formodning om risiko for sygemelding eller på første sygedag anmoder Center for Arbejdsmarked om et fastholdelsesforløb.

Er din medarbejder i overhængende fare for at blive sygemeldt – måske er din medarbejder allerede sygemeldt, og udsigterne til tilbagevenden er langvarige? Eller har din medarbejder udfordringer, der gør, at han/hun har vanskeligt ved at udføre arbejdet på almindelige vilkår og derved er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet?

Uanset hvilke udfordringer, du som arbejdsgiver står overfor i forhold til fastholdelse, så står Center for Arbejdsmarked klar til at hjælpe. Udover indsigt i støttemulighederne inden for lovgivningen, har Center for Arbejdsmarked viden og erfaring med at begrænse sygefravær og sikre fastholdelse. Til gavn for både dig som leder, din bundlinje og din medarbejder.

Fast Track:

Få en tidligere opfølgning (hjælp), hvis en sygemelding risikerer at blive langvarig.

Er din medarbejder allerede sygemeldt, og har du en fornemmelse af, at din medarbejders sygefravær er i risiko for at vare mere end otte uger, kan du inden for de første fem uger af fraværet anmode Center for Arbejdsmarked om et Fast Track-forløb. Med Fast Track forpligter Center for Arbejdsmarked sig til at igangsætte forløbet inden for 14 dage fra anmodningen. Det betyder, at opfølgningsindsatsen kan begynde meget tidligere end ellers, hvor første samtale med kommunen er efter 8 ugers sygdom.

Fast Track ordningen indebærer en hurtig indsats med relevant støtte og konkrete redskaber. Det kan ofte bremse en uheldig udvikling og mindske både de menneskelige og økonomiske omkostninger ved

sygemeldingen. Husk, at Fast Track er et frivilligt tilbud, og at din medarbejder ikke er forpligtet til at tage imod den tidlige indsats. Det er derfor altid en god idé at inddrage din medarbejder allerede inden, der anmodes om Fast Track.

Center for Arbejdsmarked kan hjælpe jer med at:

- Mulighed for drøftelse af procedure ifm. sygefravær.
- Rådgive om støttemulighederne i lovgivningen.
- Tilbyde hurtig hjælp når dine medarbejdere viser tegn på langvarig sygdom.

Den direkte vej til Jobcenter Erhverv:

ykc@naestved.dk

Tlf. 20 16 65 74

Regler ved sygdom

Bliver din medarbejder syg, skal du betale sygedagpenge eller løn til din medarbejder de første 30 sygedage. Din medarbejder har ret til sygedagpenge ved sygdom, og det er virksomheden, der skal udbetale sygedagpengene de første 30 sygedage. Herefter får din medarbejder udbetalt sygedagpenge fra kommunen.

Forsikring mod økonomiske tab

Er du en mindre privat arbejdsgiver kan du tegne en sygedagpengeforsikring. Den kan sikre dig mod økonomiske tab, hvis din medarbejder bliver syg.

Tegner du en forsikring, får du dækket alle udgifter til sygedagpenge – dog ikke for din medarbejders første sygedag. Den første sygedag skal du altid selv betale.

Tegner du ikke en forsikring, skal du betale sygedagpenge til din medarbejder de første 30 sygedage.

Læs mere på: <https://startvaekst.virk.dk>

Samtale

Er din medarbejder sygemeldt i en længere periode, skal du holde en lovpligtig samtale med medarbejderen inden fire uger. Det er altid dig, der skal indkalde til samtalen.

Læs mere på: <https://startvaekst.virk.dk>

Anmeldelse af sygefraværet

Er din medarbejder sygemeldt, skal du give besked til den kommune, din medarbejder bor i.

Fristen for, hvornår du skal give besked til kommunen, afhænger af, om du udbetaler løn under sygefraværet, sygedagpenge eller ingenting. Udbetaler du løn under sygefraværet, skal du give besked til kommunen inden 5 uger, hvis din medarbejder er syg i mere end 30 kalenderdage – inklusiv lørdage og søndage. Anmelder du for sent, kan du ikke få refunderet udgifter til løn under sygdom eller sygedagpenge.

Læs mere på: <https://startvaekst.virk.dk>